



## **Appel à candidatures pour le conseil d'administration d'Amethyst**

### **À propos d'Amethyst**

Le Centre Amethyst pour femmes toxicomanes, fondé en 1979, est un programme de traitement de jour qui offre des services alternatifs en matière de toxicomanie aux personnes de la région d'Ottawa s'identifiant comme femmes et/ou relevant de la diversité de genres. Notre objectif est de favoriser l'autonomisation des personnes en leur permettant de relever les défis de leur relation avec la toxicomanie et le jeu. Amethyst offre une variété de services de traitement de jour (y compris la thérapie individuelle, la thérapie de groupe, les ateliers et l'engagement communautaire), des services de promotion de la santé (partenariats communautaires et engagement par le biais d'ateliers et d'événements), l'engagement communautaire et l'éducation du public. Nous fonctionnons en tant que collectif féministe modifié afin de fournir une gamme de services à nos communautés sur la base des valeurs fondamentales de la pratique anti-oppressive et des soins centrés sur le client.

### **Nous recherchons de nouveaux membres du conseil d'administration pour nous rejoindre dans notre travail.**

Notre conseil d'administration est un groupe de bénévoles engagés qui soutiennent l'organisation à divers titres. Nous sommes particulièrement intéressés par les personnes qui peuvent partager leurs compétences/expérience/intérêt dans les domaines des ressources humaines, de l'équité salariale, la collecte de fonds, et de la gouvernance.

### **Nous souhaitons entendre des personnes qui :**

- S'engagent à travailler dans le cadre d'un collectif
- Aborde et applique leur féminisme dans une optique intersectionnelle et anti-oppressive.
- cherchent à partager leurs compétences et à travailler de manière créative et non hiérarchique
- cherchent à travailler avec un groupe diversifié de personnes qui offrent des perspectives et des connaissances différentes
- cherchent à contribuer au succès continu et futur de cette organisation spéciale.
- Le bilinguisme (anglais/français) est un atout.

L'engagement en temps peut varier en fonction du travail en comité, mais on peut

s'attendre à 2 à 3 heures par semaine. Le conseil d'administration se réunit tous les mois (3e lundi) entre septembre et juin. Nos réunions virtuelles ont lieu de 17 h 30 à 19 h 00.

En outre, les membres du conseil d'administration se joignent aux comités, composés à la fois de membres du personnel et du conseil d'administration. En général, les réunions des comités se tiennent virtuellement sur l'heure du midi. Les comités actuellement actifs sont les suivants : finances, personnel, règlements administratifs, relations de travail, règlements administratifs, comité consultatif francophone, planification stratégique, collecte de fonds.

Amethyst accueille et encourage les candidatures de membres de groupes en quête d'équité, notamment les femmes, les personnes transgenres, non binaires et LGBTI, les membres des Premières Nations, les Métis et les Inuits, les personnes handicapées et les membres de groupes racialisés et marginalisés.

Si vous cherchez à utiliser et à développer vos compétences et vos connaissances pour soutenir, renforcer et développer notre petite organisation et son impact sur la communauté, nous vous encourageons à postuler.

Nous sommes impatients d'avoir de vos nouvelles ! Veuillez envoyer votre CV et une lettre de motivation (s'adressant au comité de nomination) à [nighata@amethyst-ottawa.org](mailto:nighata@amethyst-ottawa.org). Les soumissions seront examinées au fur et à mesure qu'elles seront soumises.